

**Компания как работодатель отвечает за соблюдение ТК РФ и других правил в области трудовых отношений. За неисполнение требований ее оштрафуют или применят другое административное взыскание.**

ГИТ нередко начисляет штрафы не просто за факт нарушения, а за каждого работника, в отношении которого работодатель не соблюдал трудовое законодательство. В итоге компания потеряет крупную сумму. Если такие нарушения выявили повторно, штрафуют по самой высокой планке. И даже если работодателю удастся оспорить штраф в суде или снизить его величину, на это уходит время и отдельные ресурсы.

Штраф нужно успеть заплатить в течение 60 дней. Этот период начинается со дня, когда акт о штрафе вступит в силу. Компании малого и среднего бизнеса и их сотрудники вместо штрафа получают предупреждение:

- если нарушение допустили в первый раз,
- оно не повлекло материального ущерба
- из-за него не возникла угроза ЧС,
- вреда людям и окружающей среде, культурным ценностям, безопасности страны.

**Штрафы за нарушение правил работы с иностранцами**

Работодатель привлек к работе иностранного гражданина (лицо без гражданства), не имеющего необходимого разрешения на работу или патента. Работодатель привлек к работе иностранного гражданина или лицо без гражданства по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности). Такое же наказание предусмотрено за привлечение иностранца (лица без гражданства) к работе вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание.	Для граждан – штраф от 2000 до 5000 руб.	ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ
	Для должностных лиц – штраф от 25 000 до 50 000 руб.	
Работодатель привлек к работе иностранного гражданина (лицо без гражданства) без разрешения на привлечение иностранных сотрудников (если такое разрешение необходимо)	Для граждан – штраф от 2000 до 5000 руб.	ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ
	Для должностных лиц – штраф от 25 000 до 50 000 руб.	
	Для организаций и предпринимателей – штраф от 250 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями.	Примечание к ст. 18.15 КоАП РФ
	Для организаций и предпринимателей – штраф от 250 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Штраф предусмотрен за каждого сотрудника принятого с нарушениями	

Работодатель заключил или прекратил трудовой (гражданско-правовой) договор с иностранным гражданином (лицом без гражданства) без уведомления или с нарушением порядка и формы уведомления территориального органа Главного управления по вопросам миграции МВД России	Для граждан – штраф от 2000 до 5000 руб.	ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ
	Для должностных лиц – штраф от 35 000 до 50 000 руб.	
Работодатель не уведомил Главное управление по вопросам миграции МВД России или его территориальный орган об исполнении обязательств по выплате зарплаты высококвалифицированному специалисту	Для должностных лиц – штраф от 35 000 до 70 000 руб.	ч. 5 ст. 18.15 КоАП РФ Примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Для организаций и предпринимателей – штраф от 400 000 до 1 000 000 руб. Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями	
Работодатель нарушил правила привлечения иностранных граждан (лиц без гражданства) к работе на торговых объектах	Для должностных лиц – штраф от 45 000 до 50 000 руб.	ч. 1 ст. 18.16 КоАП РФ Примечание к ст. 18.16 КоАП РФ Примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Для предпринимателей – штраф от 350 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Для организаций – штраф от 450 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями	
Организация (предприниматель), управляющая торговым объектом, предоставила торговое место (другое помещение) работодателю, который использует труд иностранных граждан (лиц без гражданства) без необходимых разрешений на привлечение и использование иностранцев, разрешений на работу или патентов	Для должностных лиц – штраф от 45 000 до 50 000 руб.	ч. 2 ст. 18.16 КоАП РФ Примечание к ст. 18.16 КоАП РФ Примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Для предпринимателей – штраф от 350 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Для организаций – штраф от 450 000 до 800 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями	
Работодатель привлек иностранного гражданина (лицо без гражданства) к деятельности, заниматься которой иностранцам (лицам без гражданства) запрещено (ст. 14 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ)	Для граждан – от 2000 до 4000 руб.	ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ
	Для должностных лиц – штраф от 45 000 до 50 000 руб.	
	Для организаций и предпринимателей – штраф от 800 000 до 1 000 000 руб. или приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Примечание к ст. 18.1 КоАП РФ

<p>Работодатель как принимающая сторона не поставил иностранного гражданина (лицо без гражданства) на миграционный учет, при условии что такие действия не содержат признаков нарушения по статье 322.1 Уголовного кодекса РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 40 000 до 50 000 руб. Д для организаций – штраф от 400 000 до 500 000 руб.</p>	<p>ч. 4 ст. 18.9 КоАП РФ</p>
<p>Работодатель не принял меры по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашенного иностранного гражданина (лица без гражданства) в период его пребывания в России</p>	<p>Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями</p>	<p>ч. 5 ст. 18.9 КоАП РФ</p>
	<p>Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями</p>	<p>Примечание к ст. 18.9 КоАП РФ</p>
<p>Работодатель предоставил заведомо ложные сведения о цели пребывания в России иностранного гражданина (лица без гражданства) при оформлении документов для въезда</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 45 000 до 50 000 руб. Для организаций – штраф от 400 000 до 500 000 руб. Штраф предусмотрен за каждого сотрудника, принятого с нарушениями</p>	<p>ч. 6 ст. 18.9 КоАП РФ Примечание к ст. 18.9 КоАП РФ</p>